SEMINARIO ON-LINE

Resultados ERSEL 2022

Encuesta Regional de Situación y Expectativas Laborales

Región de Los Lagos

observatorio laboral Los Lagos

sence

Viernes

20

enero

12:00 hrs.

Transmisión por
Canal Youtube SENCE

Universidad De Los Lagos

sence

Observatorio Laboral Regional

Objetivo.
Contribuir a mejorar la empleabilidad de los y las trabajadoras y la productividad, anticipando cambios en las necesidades y características del mercado laboral, apoyando la pertinencia de las políticas de formación y empleo en la Región.

2018 2019 2020 2021 2022

Enadel	**Ersel**	T. Laboral	Estudio de ocupaciones
Asistencia técnica	Enecap	Estudios Cualitativos	Infografías
Enadel de inversiones	Seminarios anuales	Estudios de Caracterización	Comunicación

ERSEL
Encuesta Regional de Situación y Expectativas Laborales

Objetivo

Examinar la situación actual y expectativas del mercado laboral **a partir de la visión de distintos gremios de empresas** de sectores económicos en la región de Los Lagos.

Objetivos específicos:

1. **Reconocer** la percepción que tienen los gremios respecto de la situación actual del mercado laboral en la región de Los Lagos.
2. **Describir** expectativas futuras que observan los gremios respecto del mercado laboral, para distintos horizontes temporales.
3. **Identificar** el estado y necesidades de competencias laborales en la región.

Metodología Ersel

• Diseño **no experimental** de tipo **longitudinal,** con una muestra **no probabilística**.
• **Cuatro** levantamientos en el año, en los meses: marzo, junio, septiembre y diciembre.
• **Gremios empresariales** de los siguientes sectores económicos: construcción, transporte, silvoagropecuario y pesca, industria alimentaria, comercio y turismo.
• Encuesta **telefónica** y **autoaplicada**
• Actualmente 11 **preguntas cerradas** y 2 **abiertas**.
• Resultados se presentan en un boletín trimestral

Desarrollo ERSEL

2020
Jun-sep-dic
15 gremios

2021
Mar-jun-sept-dic
20 gremios

2022
Mar-jun-sep-dic
25 gremios
(Amplía la muestra en sector turismo)

DIMENSIONES

- Expectativas del sector
- Permanencia de medidas en el tiempo

- Situación económica sectorial
- Situaciones Laborales ocurridas en el sector

- Autoevaluación de competencias laborales
- Áreas a capacitar

Expectativas y medidas a futuro

Respecto de la situación económica, ¿cuáles son las expectativas de su sector? A 2, 6 y 12 meses

Muy buena; Buena; Mala; Muy mala

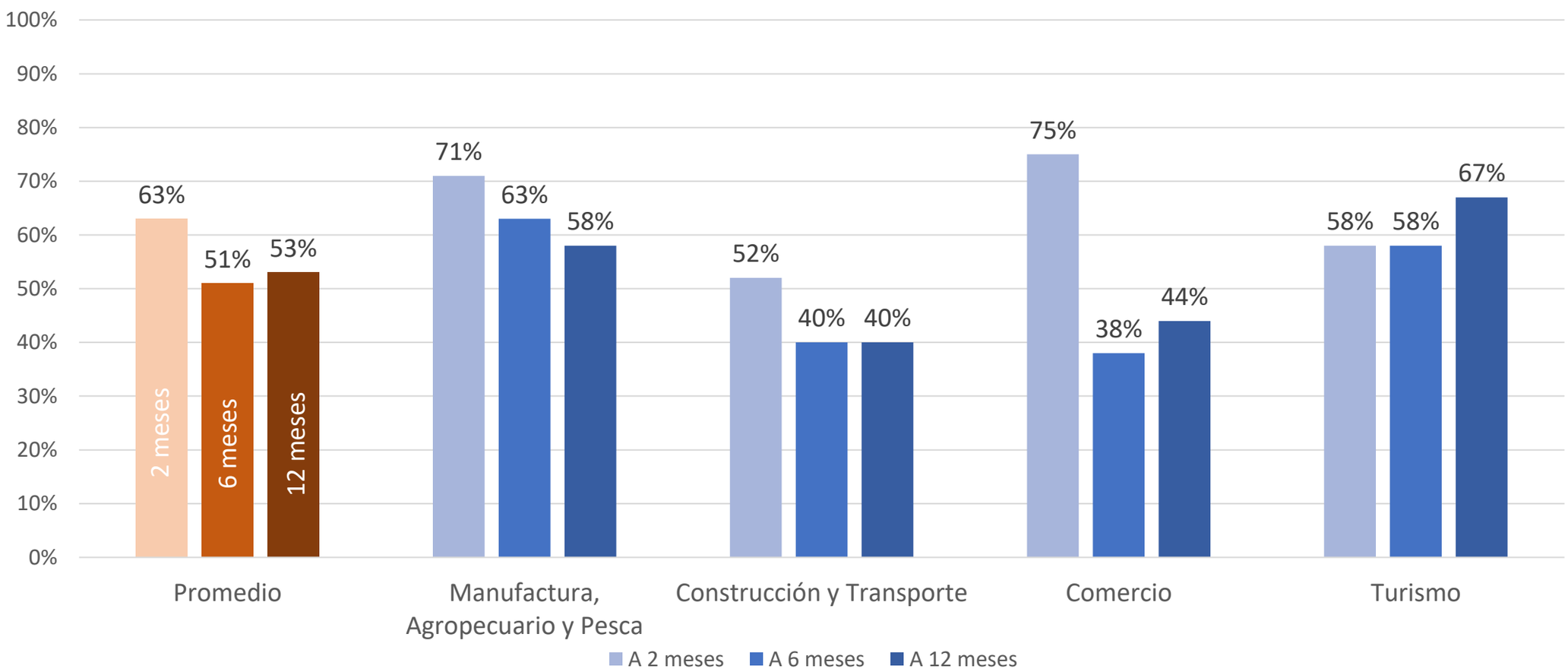
Considerando su respuesta anterior, en términos generales ¿Cuáles son los principales motivos de dichas expectativas para cada periodo? (Máximo 2) A 2 meses; A 6 meses; A 12 meses

¿Qué tan probable es que las siguientes áreas o medidas se desarrollen en su sector en los próximos 12 meses?

Muy probable; Probable; Poco probable; Nada probable

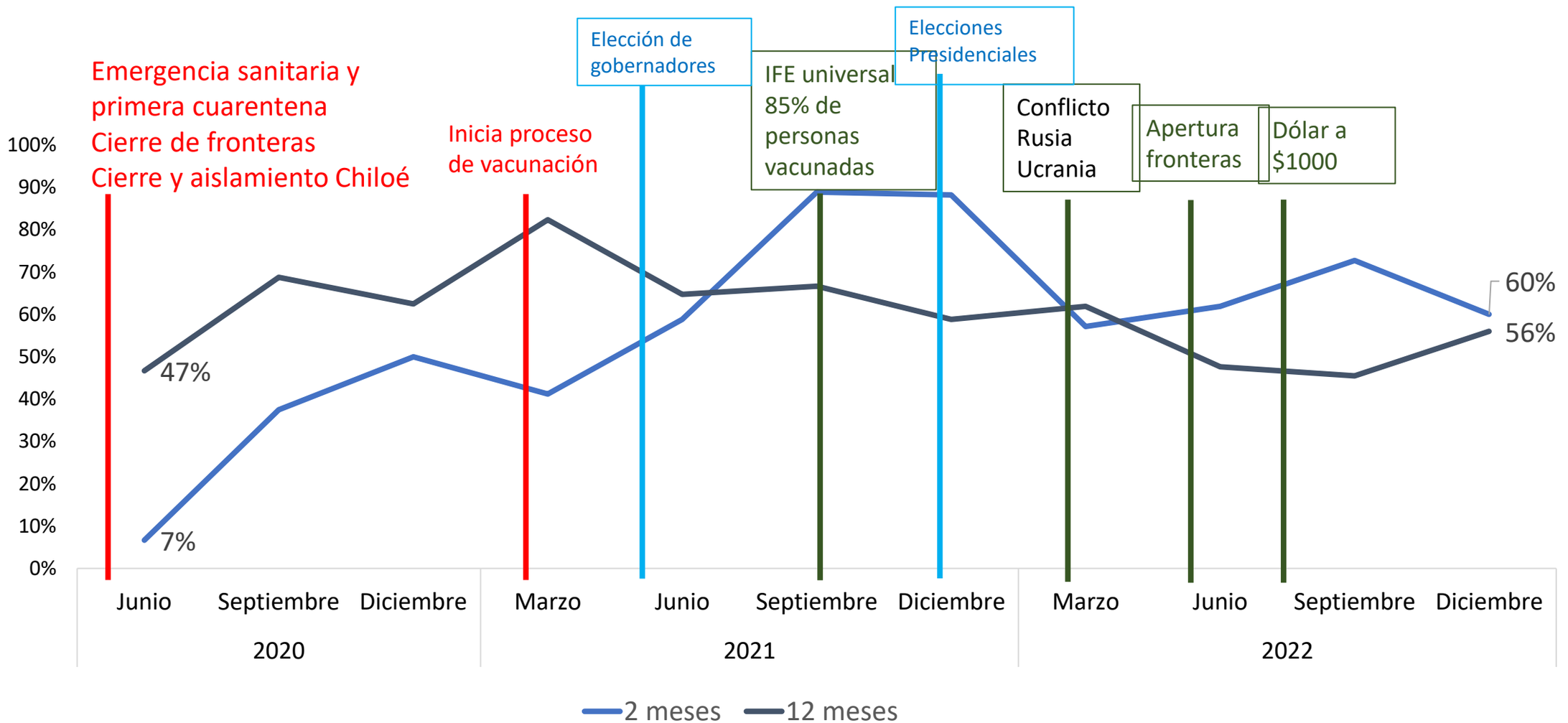
Expectativas por sector

Proporción de gremios con expectativas “Buenas” o “Muy buenas”, año 2022.



Expectativas - Hitos

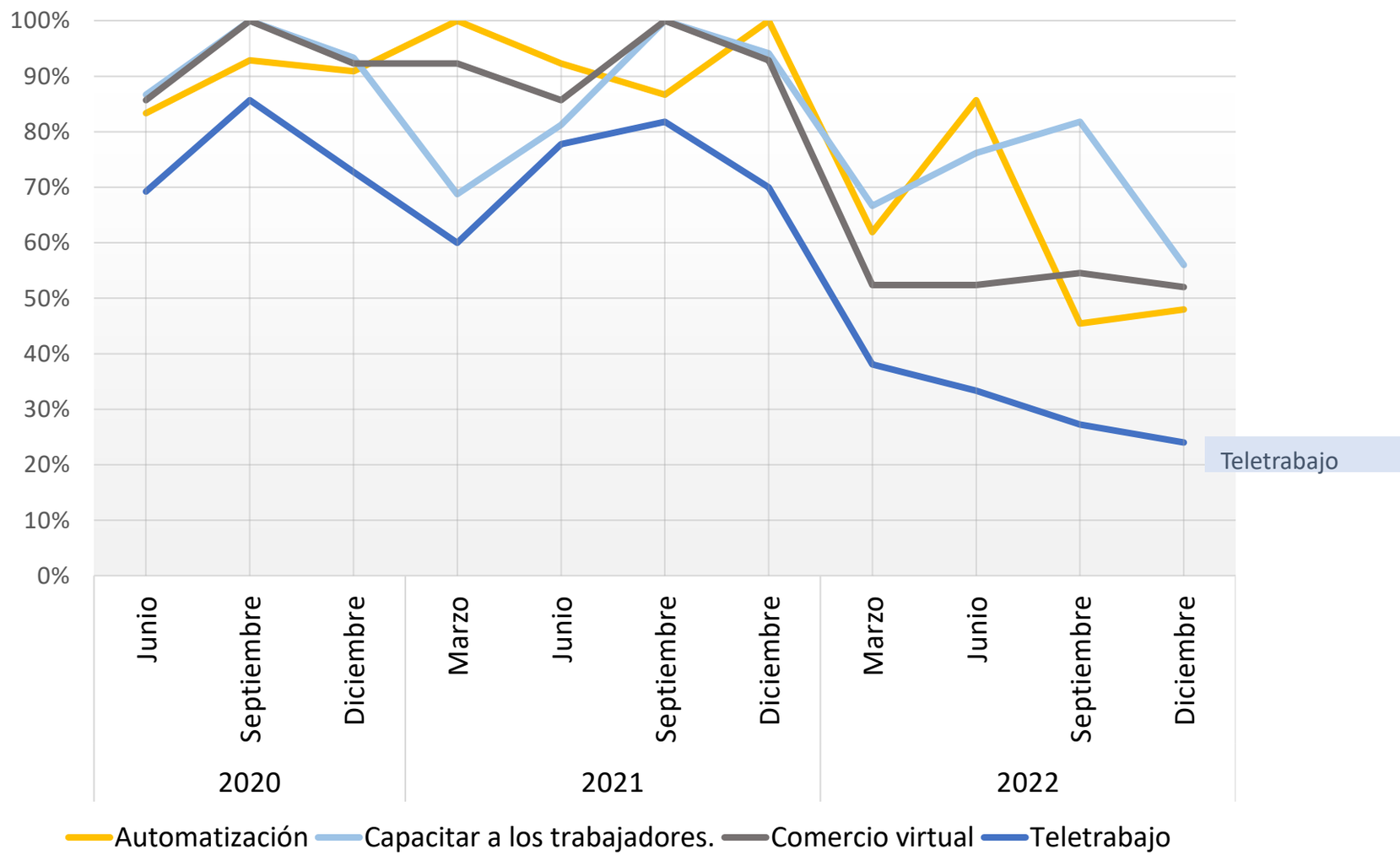
Evolución expectativas positivas junio 2020 – diciembre 2022



Áreas/medidas a desarrollar

Medidas a desarrollar en el sector en los próximos 12 meses?

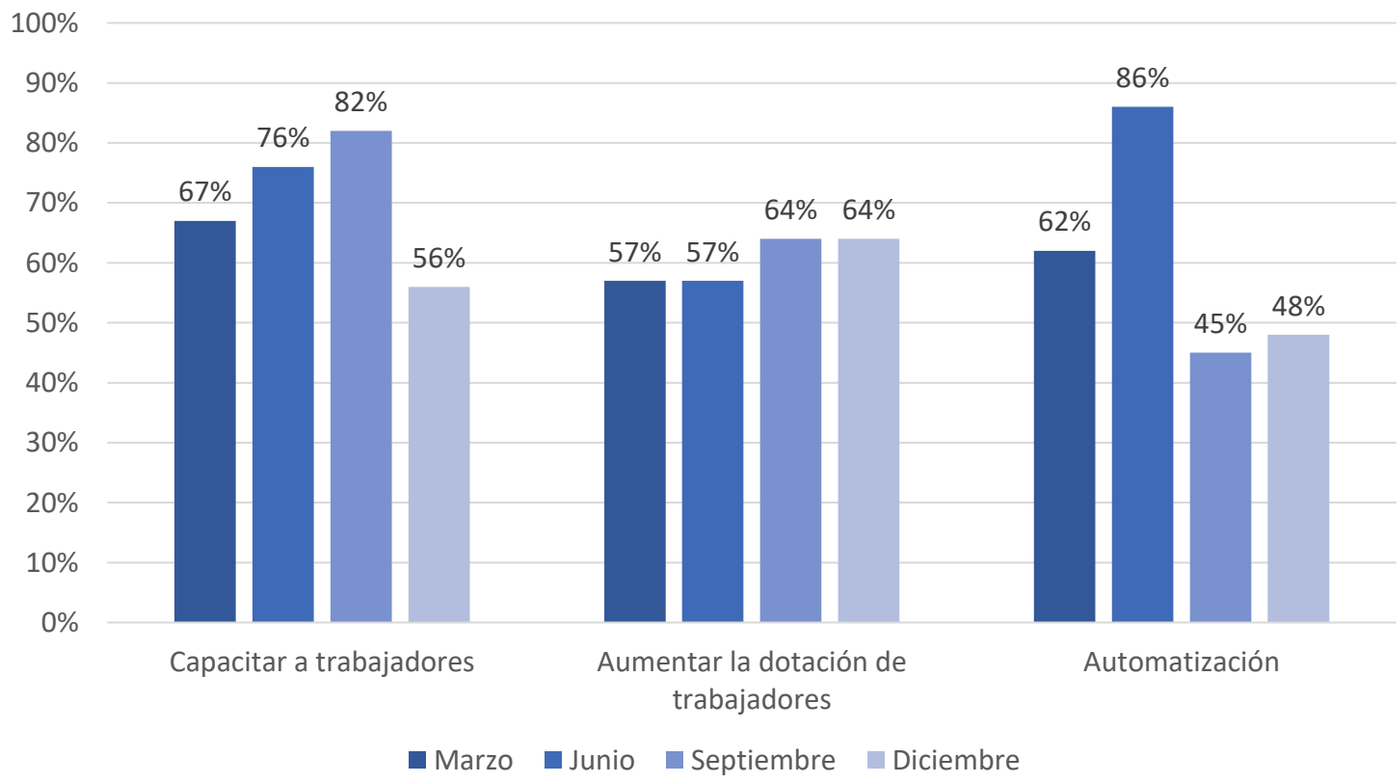
2020	
Capacitar a los trabajadores.	**93%**
Comercio virtual	**93%**
Automatización	**89%**
Teletrabajo	**76%**
Jornada laboral diferenciada o reducir jornada	66%
Suspender la relación laboral de trabajadores en base a la nueva ley de empleo	50%



Áreas/medidas a desarrollar

Medidas a desarrollar en el sector en los próximos 12 meses

2022	
Capacitar a los trabajadores	**70%**
Aumentar la dotación de trabajadores	**61%**
Automatización	**60%**
Incrementos salariales o incentivos monetarios para el trabajo	**56%**
Tercerizar procesos y/o fuerza de trabajo	56%
Comercio virtual	53%
Jornada laboral diferenciada o reducir jornada	44%
Disminuir la dotación de trabajadores	33%
Teletrabajo	30%



Situación económica y laboral

En términos negativos, ¿Cuánto se han visto afectadas las empresas de su sector en los últimos 3 meses (…) en las siguientes áreas
Nada; Poco; Bastante; Mucho; No aplica

¿Cuáles son los problemas más importantes que afectan la producción y el empleo en la región? (máximo 3)

En el periodo trimestral anterior, indique la frecuencia con que están ocurriendo las siguientes situaciones laborales en su sector.
Nunca; Ocasionalmente; Bastante Frecuente; Muy Frecuente

Respecto de las tecnologías para el trabajo, indique qué tan preparado se encuentra su sector en las siguientes áreas (Considere la diversidad de puestos en su sector).

Áreas más afectadas

Frecuencia de áreas más afectadas durante últimos 3 meses

2020	
Ejecución de proyectos, obras o servicios	**78%**
Pago de obligaciones tributarias	**71%**
Cuentas por cobrar	**71%**
Ventas*	**71%**
Pago a proveedores	69%
Producción y/o funcionamiento*	62%
Salarios*	60%
Disponibilidad de insumos	54%
Importación	54%

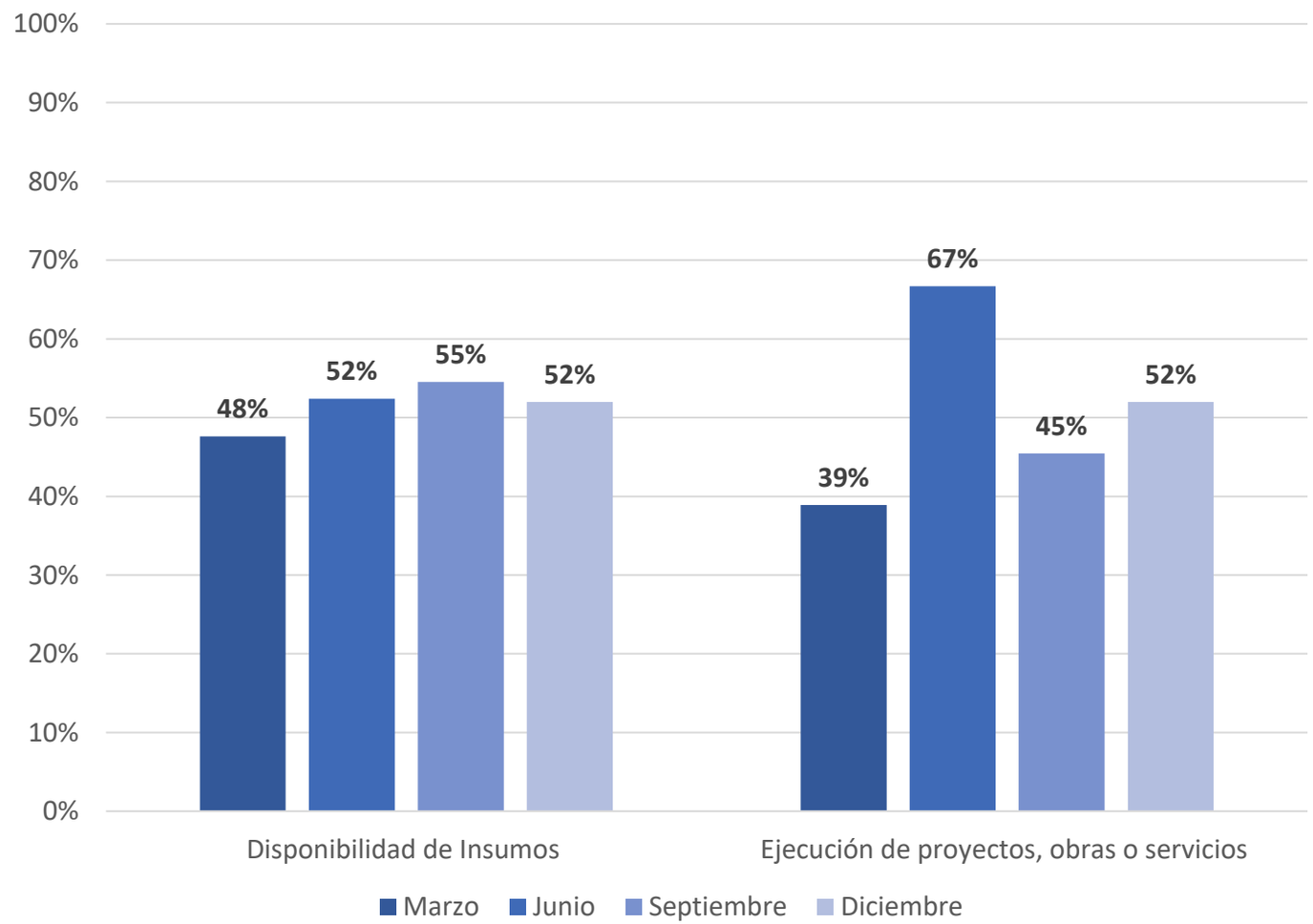
2022	
Disponibilidad de Insumos	**52%**
Ejecución de proyectos, obras o servicios	**51%**
Producción y/o funcionamiento *	**47%**
Cumplir objetivos de ventas *	**47%**
Importación	37%
Cuentas por cobrar	33%
Pago a proveedores	30%
Pago de Salarios*	26%
Pago de obligaciones tributarias	20%

* Homologadas

Áreas más afectadas

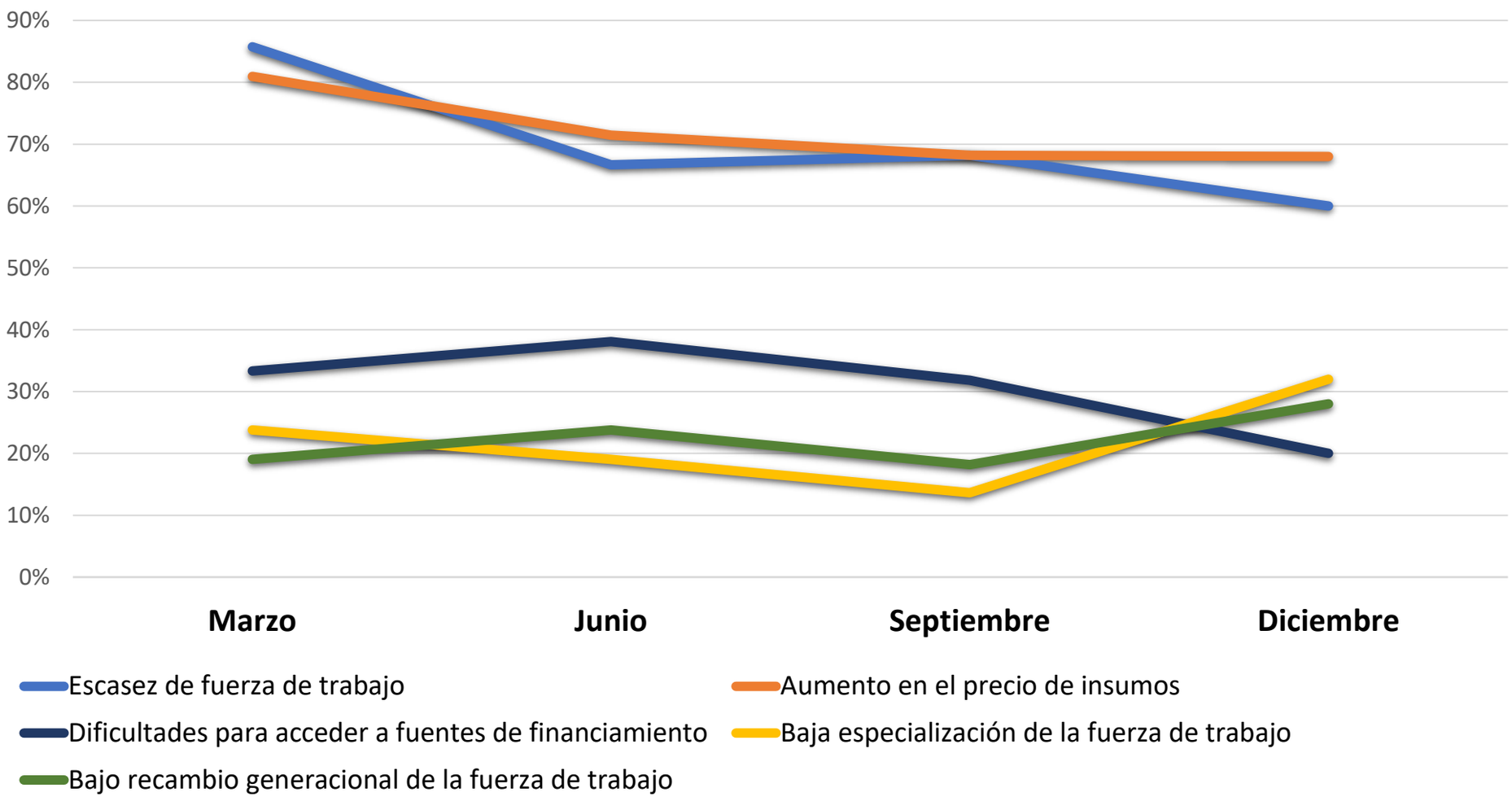
Frecuencia de áreas más afectadas durante últimos 3 meses en 2022

2022	
Disponibilidad de Insumos	52%
Ejecución de proyectos, obras o servicios	51%



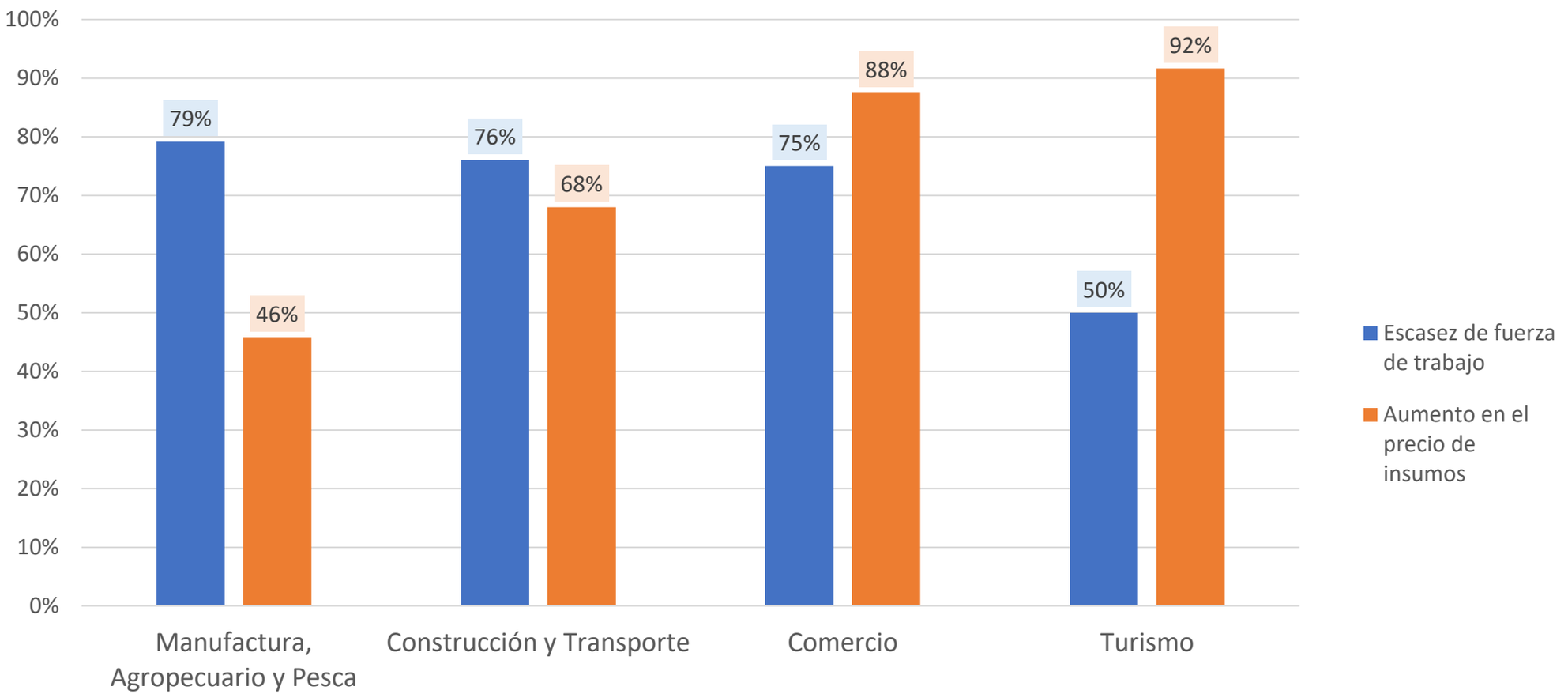
Problemas

Problemas más importantes que afectan la producción y el empleo en la región, año 2022.



Problemas

Problemas más importantes, por sector año 2022.



Situaciones laborales

Situaciones laborales “Bastante Frecuente” o “Muy Frecuente” por año

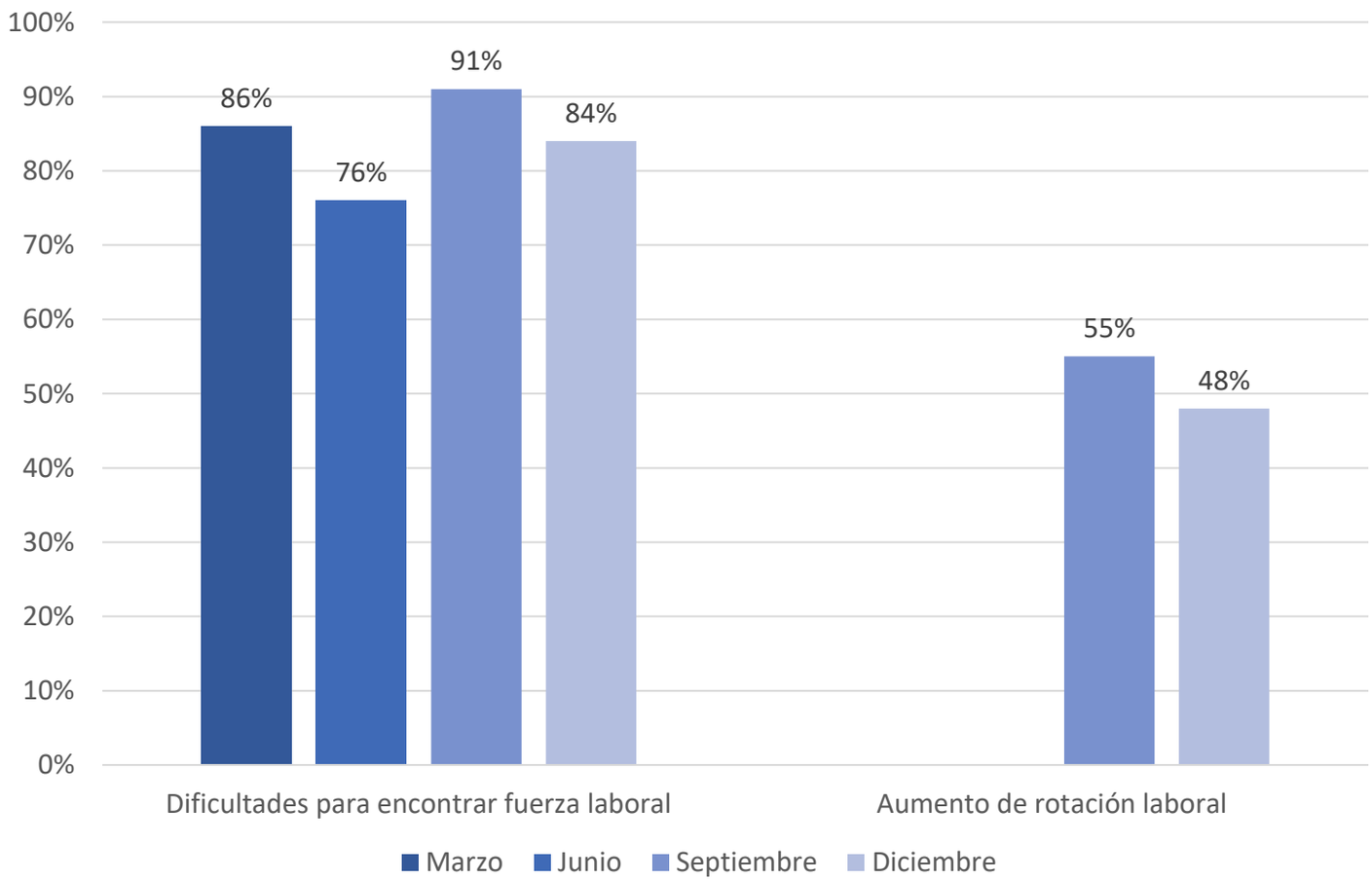
2020	
Suspender la relación laboral de trabajadores en base a la nueva ley de empleo	**49%**
Falta de recursos para pagar sueldos, salarios y/o leyes sociales	**47%**
Desvincular trabajadores	**40%**
Reducir Jornada laboral	**34%**
Jornadas laborales diferenciadas	34%
Capacitar trabajadores	17%
Contratar trabajadores	6%

2022	
Dificultades para encontrar fuerza laboral	**87%**
Aumento de rotación laboral	**51%**
Creación de nuevos puestos de trabajo / contratar trabajadores *	**39%**
Aumento de licencias médicas	**31%**
Jornadas laboral diferenciadas o trabajo híbrido / reducir jornada laboral *	25%
Capacitar trabajadores	24%
Falta de recursos para pagar sueldos, salarios y/o leyes sociales	20%
Desvincular trabajadores	9%

*Homologado

Situaciones laborales

Situaciones laborales “Bastante Frecuente” o “Muy Frecuente” mas importantes en 2022 por trimestre



	2022
Dificultades para encontrar fuerza laboral	**87%**
Aumento de rotación laboral	**51%**

Competencias Laborales y capacitación

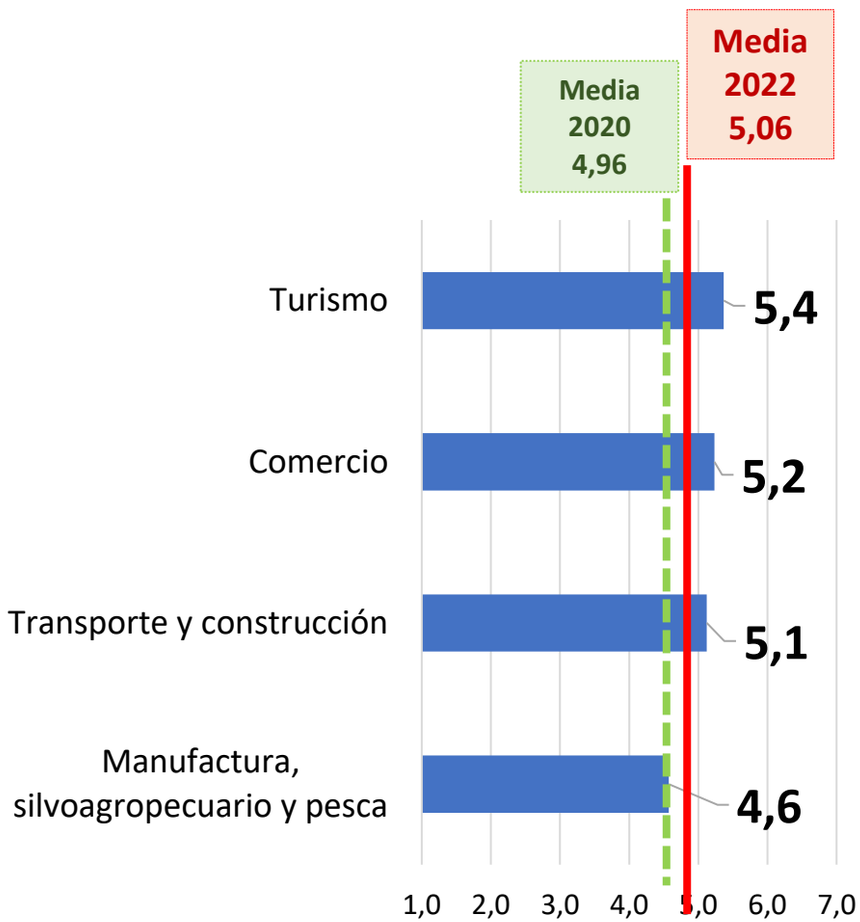
¿Cómo califica usted que está su sector en cuanto a las siguientes competencias laborales? Coloque nota de 1 a 7, siendo el 7 la nota más alta.

¿Cuáles serían las tres principales áreas en que se deberían capacitar a los trabajadores/as?

Considerando las áreas especificadas anteriormente, podría señalar ¿cuáles puestos de trabajo son prioritarios capacitar en su sector? (Ejemplo: carpintero, conductor, obrero agrícola, etc.) (máximo 3)

Competencias Laborales

Autoevaluación de competencias laborales en el sector año 2022



	Manufactura, agropecuario y pesca	Transporte y construcción	Comercio	Turismo	Total
Competencias básicas	**4.8**	**5.7**	**6.6**	**6.2**	**5.7**
Competencias técnicas para su trabajo	**5**	**5.3**	**5.4**	**5.3**	**5.2**
Tecnologías de la información	4.1	5	4.7	4.8	**4.7**
Habilidades blandas	4.4	4.4	4.3	5.2	**4.6**

Principales áreas de Capacitación laboral

Diciembre, 2020.

Diciembre, 2022.

Conclusiones y desafíos

1. Expectativas y medidas:

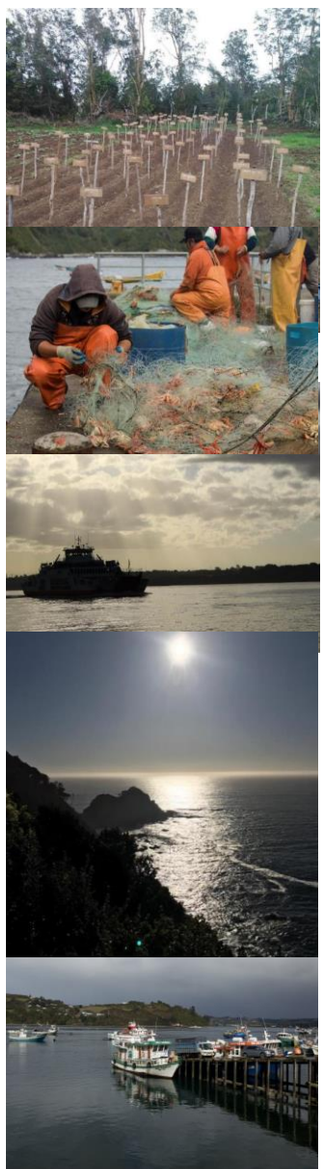
- ✓ La expectativas en el corto plazo están vinculadas fundamentalmente a las estacionalidad de la producción
- ✓ En el Largo plazo asociadas a hitos nacionales e internacionales
- ✓ Las medidas más probables de desarrollar en 2022-2023, son capacitar a los trabajadores y aumentar la dotación de trabajadores

2. Situaciones económicas y laborales en 2022

- ✓ Las áreas de mayor afectación, son disponibilidad de insumos y ejecución de proyectos
- ✓ Los problemas principales, son escasez de fuerza de trabajo y aumento del precio de insumos
- ✓ Situaciones laborales más frecuentes: dificultades para encontrar fuerza laboral y aumento de rotación laboral

3. Competencias laborales y Capacitación en 2022

- ✓ Desafíos: Habilidades blandas y Tecnologías de la información



Resultados ERSEL 2022

Equipo

- *Luz Ferrada*
- *Claudio Mancilla*
- *Yuliana Hernández*
- *Patricio Acevedo*
- *Roberto Soto*
- *Ignacio Ordoñez*
- *Ingrid Kristy*
- *Loreto Bustos*

@OL_LosLagos

@ol_loslagos

Observatorio Laboral Los Lagos

https://observatorionacional.cl/observatorios-regionales/los-lagos

Correo de contacto: observatoriolaboral@ulagos.cl

20 de enero, 2023